

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Técnico/a Socio-Educativo/a

1. Antecedentes

RET Internacional (www.theRET.org) es una organización internacional, independiente, imparcial, de carácter no gubernamental, sin filiación partidista o religiosa, con sede en Ginebra – Suiza, y Panamá para América Latina y El Caribe. Fundada a finales del año 2000 por la Sra. Sadako Ogata, en ese entonces Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Refugiados – ACNUR. RET tiene como misión aliviar el sufrimiento de la población desplazada, refugiada y de la comunidad de acogida, durante situaciones de emergencia, en crisis prolongadas y en situaciones de fragilidad, y actúa como catalizadora para promover el desarrollo sostenible, según la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). RET, a través de un enfoque multisectorial y holístico, provee asistencia humanitaria y protección en los contextos de respuesta a crisis y genera acciones de desarrollo para la integración e inclusión de la población en condiciones de movilidad humana en el país, dichas acciones están basadas en el acceso a derechos, la prevención de xenofobia y discriminación, la inclusión educativa, la recuperación de los medios de vida, y acciones integrales que favorezcan la integración socioeconómica, en armonía con la comunidad de acogida.

RET International ha sido seleccionada como Grantee para la segunda fase del Programa Multianual de Resiliencia (MYRP) en Ecuador, del Fondo de Education Cannot Wait (ECW). En este marco, RET International liderará un Consorcio e implementará el Programa MYRP II para el periodo 2024-2027.

2. Objetivo General del puesto

Implementar las acciones integrales de inclusión educativa operativizando los enfoques de salud mental, género y discapacidades en función de las estrategias, lineamientos y directrices establecidas en el Programa MYRP en las distintas zonas de intervención priorizadas.

3. Descripción de funciones

Bajo la supervisión de Coordinación Operativa y Oficial de Programa el/la Técnico/a cumple con las siguientes responsabilidades:

- Desempeñar las actividades de acuerdo a los lineamientos del donante y a las políticas y procedimientos, controles internos y estándares de RET establecidos para los programas y proyectos que implementa.
- Implementar las actividades y subactividades planificadas en función del POA y del programa aprobado.
- Implementar las acciones de la estrategia de Búsqueda Activa para la inclusión educativa de NNAs identificados con necesidades educativas en función de la estrategia de respuesta del programa.
- Registrar en el sistema de Búsqueda Activa la información de los NNA y sus familias para realizar procesos de gestión de casos y acompañar la trayectoria educativa de los NNA, documentado todos los procesos en función de los requerimientos del sistema de registro.
- Realizar el seguimiento y acompañamiento oportuno a la inserción, permanencia y promoción en el sistema educativo de los NNA identificados.

- Brindar apoyo psicosocial a NNAs y familias, a través de espacios familiares y/o individuales; realiza acompañamiento, seguimiento de casos que incluye visitas domiciliarias, entre otros espacios definidos en el programa.
- Articular de acciones de gestión de casos entre las áreas internas de RET, particularmente abordando casos de NNAs con riesgos educativos y necesidades de acompañamiento psicosocial de los NNAs y sus familias.
- Realizar valoraciones psicosociales y psicopedagógicas de las/los potenciales participantes de los diferentes componentes del programa.
- Recopilar la información necesaria que sustente las actividades realizadas en torno a los procesos de acceso, permanencia y promoción educativa de los NNAs identificados en el programa.
- Desarrollar agendas metodológicas, talleres y otros dirigidos a familias, docentes, jóvenes y otros priorizados en el programa en función de las metodologías y estrategias definidas.
- Recopilar y actualizar las bases de datos relacionadas con el programa, así como también de las fuentes de verificación de las actividades físicas y digitales.

4. Requisitos

Formación académica: Título de Tercer Nivel en áreas de Ciencias de la Educación; con especialización en Pedagogía, o profesionales con especializaciones en Psicología Educativa o Psicopedagogía.

Experiencia: Tres (3) años mínimo de experiencia comprobable en funciones similares en Quito, Manta, Lago Agrio, o Guayaquil. Experiencia de trabajo en proyectos o programas que aborden temas de refugio, migraciones y juventud en situación de vulnerabilidad y, gestión de casos de violencia basada en género.

Habilidades y competencias: Conocimiento de estándares humanitarios como el Manual Esfera, la Guía del IASC sobre salud mental y apoyo psicosocial en emergencias humanitarias y catástrofes; el Procedimiento Operativo Estándar (SOP): Gestión de casos con personas sobrevivientes de violencia basada en género en contexto de movilidad humana del GTRM Ecuador, rutas y protocolos de acción en temas de protección a nivel local.

Buenas relaciones interpersonales, actitud pro-activa y constructiva. Excelentes habilidades comunicativas, diplomáticas y capacidad para fortalecer habilidades técnicas. Habilidad para manejar procesos, atender objetivos por encima de las dificultades que puedan surgir. Hábil para el trabajo bajo presión y bajo estrictos plazos de cumplimiento. Comprensión de las diferencias culturales, étnicas y sociales.

Idiomas: Excelente español (hablado y escrito). Inglés: deseable.

5. Duración del contrato

El periodo de incorporación inmediato, hasta el 19 de diciembre de 2025 prorrogable, de acuerdo con las planificaciones anuales del Programa MYRP.

6. Aplicaciones

Los profesionales que cumplan con los requisitos de puesto deben realizar los siguientes pasos para la aplicación:

Paso 1: Completar el **Formulario de Aplicación** accediendo al siguiente enlace [RRHH RET](#)

Paso 2. Remitir su CV al correo electrónico info.ecuador@theRET.org anexando una carta de presentación ejecutiva, en el asunto del correo indicar: **Técnico Socio-Educativo Guayaquil**.

Nota: debido a los cronogramas internos de la organización, RET se reserva el derecho de revisar los CV de forma continua para **preseleccionar candidatos que podrán ser entrevistados antes de la fecha de cierre indicada, por lo que se anima a presentar las aplicaciones lo antes posible.** RET no responderá individualmente a cada aplicante debido al elevado número de solicitudes previstas, por tanto, agradecemos tener en cuenta que únicamente serán contactadas las personas que cumplan con el perfil requerido y sean preseleccionadas en el proceso.

RET es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.

RET International tiene tolerancia cero con la explotación y el abuso sexual.

Todas las ofertas de empleo están condicionadas a la recepción de referencias satisfactorias y a la firma de nuestro Código de Conducta y Políticas de Salvaguarda con especial atención a la Protección contra la Explotación y el Abuso Sexuales PSEA y la Salvaguarda de la Infancia.

Este puesto también se someterá a un riguroso control de referencias y antecedentes laborales y personales.
